

■ 従業員のために

1. 人材育成・教育

今年度は社員1人あたり6回以上、延べ40回の外部講習に参加しました。
道示改定・CIM関連・ビジネススキル・健康管理など、様々な教育や研修を通じて「人づくり」に取り組んでいます。



2. 積極的な有給休暇の取得・健康補助制度

昨年度の有給休暇取得率100%に引き続き、今年度も高い水準で取得しています。また、半休制度やフレックスタイムを導入し、柔軟な働き方の促進に努めています。
他にも、目薬やマスクの購入補助制度を設け、健康管理にも気を配っています。

■ お客様のために

1. 技術研鑽への取り組み

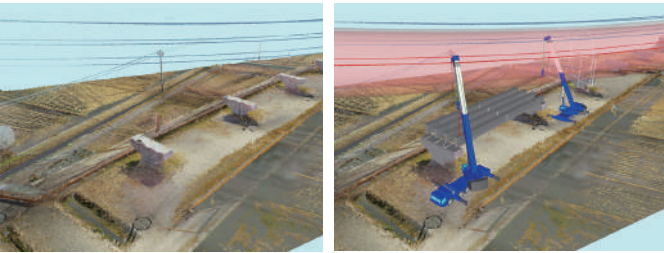
「日々進展する技術に並行し弊社の技術力もアップデートし続けること」「お客様満足度の向上を通じて社会貢献すること」を念頭に置いて、研鑽を重ね、技術力の向上に努めています。
今年度は道示改定に伴い、ソフトウェアを充実し、お客様に満足いただける対応を心掛けています。

現場見学報告

2015年から始まった高速道路の大規模改修工事今年で4年目となり、全国各地で工事が進められています。経済性や利用者の利便性を追求し、工事方法も種々検討・改良が施されている状況です。
そんな中、8月に現場見学に同行させていただく機会に恵まれました。PC床板の構造や既設鋼桁など、床板取替作業を間近で見ることができ、大変参考になりました。
関係者の皆様には大変感謝しております。ありがとうございました。



2.CIM 案件の増加



PC構造物を得意とする弊社ですが、昨今CIM関連の需要の高まりを受け、計画や施工的要素の高いモデルの作成についてもお問い合わせをいただく機会が増えました。3次元モデルにより、問題点を分かりやすく洗い出します。
皆様ぜひお問い合わせください。

■ 地域社会のために

1. バナナペーパーを使用した名刺の使用

名古屋で行われたCSRリーダー会議で、株式会社岐阜文芸社様が紹介されていたバナナペーパーに出会い、事務所移転を機に名刺の素材をバナナペーパーに切り替えました。

バナナペーパーとは…
今まで廃棄されてきたバナナの茎の繊維を原料とした紙です。
紙を作る際に木を切る必要がないため環境を守ることができ、また茎から繊維を取る仕事によりアフリカの国ザンビアの人々に雇用が生まれます。
これらのことから、持続可能な開発目標(SDGs)に沿った活動に参加できると考え、弊社はバナナペーパーを新しい名刺の素材として選びました。



2. インターンシップ

本年も県立高校から3名のインターン生を受け入れました。
座学では橋の構造を解説し、実習では3D-CADを使って橋梁の部分の作成を行いました。
「社会で働くこと」に対する生徒からの質問や、働く姿を見てもらうことで、「働く」ということを実感してもらえたようでした。

インターン生の声
「働くとはどんな感じなのか、間近で知ることができました。」
「インターンシップで学んだことを活かして、自分の将来について見定めていきたいと思っています」
「質問の時間を長くっていただけたので、聞きたいことを全部聞くことができました。」



3. ボランティア休暇制度

ボランティア活動をした日は通常勤務扱いとし、従業員の積極的な参加を支援しています。



4.FC 岐阜ボールパーソン

今年は、お取引先の企業の皆様を始め、愛知県立一宮商業高等学校女子サッカー部、愛知県立岩倉総合高等学校サッカー部の皆様にもお声掛けさせていただき、一緒に試合運営をサポートいたしました。



5. 長良川競技場 3D 案内動画の制作

CIM業務で活用している点群データを用いて、岐阜メモリアルセンター長良川競技場とその周辺をまるごと3D化しました。
FC岐阜のHP上でも紹介され、競技場へのアクセス案内、スポンサー様向けの広告イメージ、観客席の席種案内などを3D動画にて紹介しています。

